

УДК 331.41

DOI: 10.15393/j2.art.2018.4102

Статья

## Общая эффективность мер аттестации и рационализации рабочих мест в подразделениях и организациях технического сервиса сельского хозяйства

Леонид И. Ковалёв<sup>1</sup>, Игорь Л. Ковалёв<sup>2,\*</sup>

<sup>1</sup> Белорусский государственный аграрный технический университет, 220023, Республика Беларусь, г. Минск, пр. Независимости, д. 99

<sup>2</sup> Институт системных исследований в АПК Национальной академии наук Беларуси, 220108, Республика Беларусь, г. Минск, ул. Казинца, д. 103; E-Mail: [olbosigor@mail.ru](mailto:olbosigor@mail.ru) (И. К.)

\* Автор, с которым следует вести переписку; E-Mail: [olbosigor@mail.ru](mailto:olbosigor@mail.ru) (И. К.);  
Tel.: (+375 29) 5693965; Fax: (+375 17) 2122005.

Получена: 19 мая 2018 / Принята: 17 июня 2018 / Опубликовано: 4 июля 2018

---

**Аннотация:** В настоящее время производительность труда в Российской Федерации и Республике Беларусь примерно в 4—5 раз ниже (в некоторых сферах в 6—7 раз), чем в развитых западных странах. По показателю удельного веса отечественных компаний, осуществляющих технологические инновации, отставание от передового мирового уровня достигает до 8—9 раз, в сельскохозяйственном производстве — в 10 раз и выше. Концепцией долгосрочного социально-экономического развития предусматривается повышение производительности труда к 2020 г. в 2,4—2,6 раза (по отдельным секторам – до 4 раз). Сейчас особенно актуальна задача не только в увеличении производства количества товаров и услуг силами стремительно сокращающейся доли трудоспособного населения, но и выведение на конкурентоспособный уровень качества отечественной продукции. Неминуемый переход к рыночной экономике предусматривает необходимость поиска новых форм и методов повышения эффективности организации труда, обеспечения условий безопасности ведения работ и охраны труда, всестороннего и тщательного изыскания внутрипроизводственных резервов. В отечественном сельском хозяйстве в постсоветский период работа по методическому обеспечению сельхозорганизаций рекомендациями по рациональной и действенной аттестации

рабочих мест на научной основе с учётом требований реструктуризации и рыночных отношений была практически свёрнута. В статье представлен ряд мер по практическому совершенствованию и упорядочению учёта и планирования рабочих мест в сельхозпредприятиях в условиях свободного рынка. Проведённые исследования показывают, что аттестация и рационализация рабочих мест является одним из важных направлений изыскания внутрипроизводственных резервов улучшения использования основных производственных фондов и трудовых ресурсов, что способствует замене устаревшего оборудования, совершенствованию взаимосвязей между рабочими местами, улучшению условий труда, оптимальной сбалансированности потребности в рабочей силе с количеством рабочих мест. Эффективность функционирования каждого рабочего места подразумевает обеспечение общей эффективности производственной деятельности сельхозпредприятий и их конкурентоспособность на отечественных и зарубежных рынках.

**Ключевые слова:** производительность труда, аттестация рабочего места, рационализация рабочего места, нормативы, оборудование, техническое обслуживание и ремонт.

---

DOI: 10.15393/j2.art.2018.4102

*Article*

## **Overall effectiveness of measures of certification and rationalization of workplaces in subdivisions and organizations of technical service of agriculture**

**Leonid Kovalev<sup>1</sup>, Igor Kovalev<sup>2,\*</sup>**

<sup>1</sup> Belarusian State Agrarian Technical University, 220023, Republic of Belarus, Minsk, Nezavisimosti avenue, 99

<sup>2</sup> Institute of System Research in Agro-industrial Complex of the National Academy of Sciences of Belarus, 220108, Republic of Belarus, Minsk, Kazinets street, 103; E-Mail: [olbosigor@mail.ru](mailto:olbosigor@mail.ru) (I. K.)

\* Author to whom correspondence should be addressed; E-Mail: [olbosigor@mail.ru](mailto:olbosigor@mail.ru) (I. K.); Tel.: (+375 29) 5693965; Fax: (+375 17) 2122005.

*Received: 19 May 2018 / Accepted: 17 Jun 2018 / Published: 4 July 2018*

---

**Abstract:** At present, labor productivity in the Russian Federation and the Republic of Belarus is about 4-5 times lower (in some spheres, 6-7 times) than in developed Western countries. In terms of the proportion of domestic companies that carry out technological innovation, the lag from the advanced world level reaches up to 8-9 times, in agricultural production 10 times or more. The concept of long-term social and economic development provides for an increase in labor productivity by 2020, 2.4-2.6 times (for individual sectors - up to 4 times). Now the task is especially urgent not only to increase the production of goods and services by the able-bodied population whose share is rapidly declining, but also to raise the quality of domestic products to a competitive level. The inevitable transition to a market economy requires the search for new forms and methods to improve the efficiency of work organization, ensuring safety conditions for work and labor safety, and in-depth and thorough research of in-house reserves. In the domestic agriculture in the post-Soviet period, the work on methodological provision of agricultural organizations with recommendations on the rational and efficient certification of workplaces on a scientific basis, taking into account the requirements of restructuring and market relations, has been virtually eliminated. The article presents a number of measures for practical improvement and streamlining of accounting and planning of workplaces in agricultural enterprises in a free market. The conducted studies show that assessment and rationalization of workplaces is one of the

important directions for finding in-house reserves to improve the use of fixed productive assets and manpower, which helps to replace obsolete equipment, improve the interrelationships between jobs, improve working conditions, and balance labor requirements with the number of jobs. Efficiency of functioning of each workplace implies ensuring the overall efficiency of production activities of agricultural enterprises and their competitiveness in domestic and foreign markets.

**Keywords:** labor productivity, workplace assessment, workplace rationalization, standards, equipment, maintenance and repair

---

## 1. Введение

Под влиянием существующих рыночных условий изменяется и функционирование всех подразделений и предприятий агропромышленного комплекса (АПК). От директивно-административных методов управления с определённой системой ограничений в хозяйственной деятельности предприятий экономика всей отрасли переходит к рыночной модели. По некоторым источникам, организационные факторы эффективности работы предприятия составляют примерно треть от общего эффекта деятельности, получаемого за счёт реализации «внутренних» резервов эффективности предприятия и значительная доля в этом принадлежит трудовым факторам, которые связаны с совершенствованием организации труда коллективов и непосредственно каждого работника в отдельности [1].

Следует отметить, что вопросам организации труда с точки зрения комплексности и научности подходов к их решению на отечественных предприятиях АПК на сегодняшний день не уделяется должного внимания или не уделяется вовсе. Во многом это связано с тем, что в первую очередь стали самыми насущными проблемы сбыта производимой продукции и поиска отечественными сельхозтоваропроизводителями своего места на зарубежных рынках. Вместе с тем деятельность по совершенствованию организации труда, проводимая целенаправленно и планомерно, обеспечивает значительные резервы экономии, которые, на первый взгляд, могут быть не видны. Прежде всего, это экономия рабочего времени и трудовых ресурсов. Одним из путей в достижении этих целей является аттестация и рационализация рабочих мест. Изучению этой темы и посвящена данная работа. Тема является довольно обширной и многогранной, но мы попытаемся определить лишь ряд важнейших вопросов и проблем, а также возможные пути их решения. В настоящее время, к сожалению, вопросы, касающиеся аттестации рабочих мест, недостаточно полно изучены. Это связано, главным образом, с двумя факторами: во-первых, несовершенным методическим обеспечением оценки рабочих мест; во-вторых, недостаточно хорошо поставленной организацией этой работы практически на всех предприятиях АПК.

На начало 2017 г. в системе агросервиса Республики Беларусь (РБ) работает более 40 тыс. человек и насчитывается более 300 организаций, в том числе:

- Республиканское объединение (РО) «Белагросервис» как головная организация;
- 6 облагросервисов;
- 132 районные организации агросервиса;
- 24 завода (в т. ч. 6 мотороремонтных);
- 10 специализированных транспортных предприятий;
- 7 организаций управления «Трест Промбурвод»;
- 133 присоединённых к агросервисам сельскохозяйственных организаций.

В составе райагросервисов насчитывается 15 специализированных ремонтных мастерских, 62 станции технического обслуживания (СТО) [2].

Данная работа основана на исследованиях, проведенных в 23 базовых райагросервисах по всем шести областям Беларуси.

Также работа основана на существующих методиках и рекомендациях по учёту и оценке организации рабочих мест, аттестации и рационализации, разработанных ранее одним из авторов [3].

Основными целями аттестации и рационализации рабочих мест ремонтно-обслуживающих предприятий АПК являются повышение эффективности ремонтного производства, улучшение качества технического обслуживания и ремонта сельскохозяйственного оборудования и рациональное использование производственных и трудовых ресурсов за счёт:

- ускорения роста производительности труда на основе приведения рабочих мест в соответствие с требованиями научно-технического прогресса, а также сокращения ручного и тяжёлого физического труда;

- улучшения использования активной части основных средств путём ликвидации излишних рабочих мест; технического перевооружения рабочих мест с устаревшими машинами, инструментами, оборудованием; обеспечения сбалансированности рабочих мест и работников и повышения коэффициента сменности работы;

- улучшения условий труда и техники безопасности на каждом рабочем месте, повышения культуры ремонтного производства;

- повышения социальной активности и квалификации работающих, широкого привлечения их к управлению, в т. ч. к оценке достигнутого уровня ремонтно-обслуживающего производства и определения мер по его совершенствованию.

Основными задачами аттестации, рационализации и учёта рабочих мест являются:

- определение фактических технических, организационных характеристик рабочих мест и комплексная оценка степени их соответствия прогрессивным решениям или требованиям нормативно-технологической документации;

- выявление рабочих мест, не отвечающих нормативным требованиям или прогрессивным решениям в области техники, технологии, организации, условий и охраны труда;

- разработка организационно-технических мероприятий по рационализации или ликвидации неэффективных рабочих мест, морально и физически устаревших машин и механизмов за счёт более полного использования наиболее производительных из них, совмещения профессий, оснащения рабочих мест приспособлениями, производительными инструментами, средствами механизации и т. д.

Работе по аттестации рабочих мест предшествуют: анализ применяемых технологических процессов, организации производства, труда и управления в целом по ремонтно-обслуживающему предприятию для определения прогрессивных, оптимальных направлений совершенствования нормативной базы; разработка и утверждение вышестоящей

организацией обязательных технологических правил по выполнению основных видов работ и определение перечня основных видов работ, выполняемых на отдельных рабочих местах.

**Учёт рабочих мест** является первым этапом работы по их аттестации и предусматривает определение количества рабочих мест, их классификацию и группировку по видам и характеру использования, категориям занятых на них работников.

**Аттестация рабочих мест** представляет собой совокупность мероприятий, включающих комплексную оценку каждого рабочего места на его соответствие передовому научно-техническому и организационному уровню, обеспечивающему повышение производительности труда и высокое качество ремонта сельскохозяйственного оборудования.

**Рационализация рабочих мест** — совокупность организационно-технических мероприятий, направленных на совершенствование действующих рабочих мест, улучшение их использования, повышение эффективности ремонтного производства и производительности труда, улучшение условий труда и качества ремонта сельхозоборудования.

**Планирование рабочих мест** — расчёт оптимального количества и структуры рабочих мест в целях обеспечения их сбалансированности с трудовыми ресурсами, занятыми на ремонтно-обслуживающих предприятиях АПК.

Организацию работ по учёту, аттестации и рационализации рабочих мест выполняет администрация ремонтно-обслуживающего предприятия совместно с профсоюзными комитетами с широким привлечением рабочих и служащих, научно-технической общественности, изобретателей и рационализаторов, работников охраны труда и техники безопасности. Периодичность и конкретные сроки аттестации рабочих мест устанавливаются Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, РО «Белагросервис» и комитетами по сельскому хозяйству и продовольствию областных исполкомов не реже одного раза в 5 лет [4—6].

## 2. Материалы и методы

### 2.1. Нормирование и нормы труда

В современных развивающихся рыночных условиях взаимоотношения сторон «работодатель — наёмный работник» обоснование норм труда должно быть непосредственно связано с проблемой оценки интенсивности и напряжённости труда. Для работодателя необходимо максимально эффективно использовать весь трудовой потенциал всех категорий персонала путём расширения сферы нормирования, установления норм труда достаточно высокой степени напряжённости, организации выполнения работ с минимальной численностью персонала и минимальными затратами рабочего времени при обеспечении высокого качества продукции (услуг). Важны точный учёт и контроль издержек на трудовые ресурсы, а также повышение производительности труда, прежде всего за счёт рационального использования рабочего времени как по продолжительности, так и по уровню интенсивности

труда. Поэтому в странах с развитой рыночной экономикой на некоторых фирмах (или их подразделениях) создаются программы по нормированию труда, представляющие собой взаимосвязанные мероприятия, направленные на расширение сферы нормирования, обеспечения высокого качества норм и нормативов, поддержание их на необходимом уровне интенсивности и др. [7].

У работника, реализующего свои трудовые способности, наряду с требованиями нормальных условий работы для выполнения норм труда (ст. 163 ТК РФ) повышается экономический интерес в более эффективном использовании рабочего времени, в работе по оптимально напряжённым нормам, в темпе, соответствующем мотивации трудовой деятельности.

Нормы труда (нормы выработки, времени, обслуживания, численности) устанавливаются для работников в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда. Нормы труда подлежат обязательной замене новыми по мере проведения аттестации и рационализации рабочих мест, внедрения новой техники, технологии и организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда. Для выполнения работниками норм выработки работодатель обязан обеспечивать нормальные условия работы. К таким условиям, в частности, относятся [7]:

- исправное состояние зданий, сооружений, машин, технологической оснастки и иного оборудования;
- своевременное обеспечение технической и иной необходимой для соответствующих работ документацией;
- надлежащее качество материалов, инструментов и иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы, их своевременное предоставление работнику;
- условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности на производствах.

## 2.2. Учёт рабочих мест

**Рабочее место** — пространственная зона, оснащённая необходимыми средствами, в которой совершается трудовая деятельность работника или группы работников, совместно выполняющих производственные задания. В целях обеспечения полноты, достоверности и сопоставимости результатов учёта используются следующие основные классификационные признаки рабочих мест:

- **по категориям работников** — рабочие места рабочих, служащих;
- **по количеству работников** — индивидуальные и коллективные;
- **по степени подвижности** — стационарные и подвижные.

Под **коллективным** понимается такое рабочее место, на котором занято несколько работников, совместно выполняющих один или несколько взаимосвязанных во времени процессов по техническому обслуживанию и ремонту машин и оборудования.

К **стационарным** относятся рабочие места, не меняющие своего расположения в пространстве (станочники, слесари, газоэлектросварщики и др.).

К **подвижным** — рабочие места, изменяющие свое расположение в пространстве по мере выполнения работ по техническому обслуживанию и ремонту машин и оборудования (слесари, электрики, газосварщики и др.).

Аттестационная комиссия устанавливает соответствие:

- наименований профессий рабочих и должностей служащих общегосударственному классификатору Республики Беларусь ОКРБ 006-2009 «Профессии рабочих и должности служащих», утвержденному постановлением Минтруда и соцзащиты РБ от 22.10.2009 № 125;

- характера фактически выполняемых работ характеристикам работ, приведенным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, утвержденном постановлением Минтруда и соцзащиты РБ от 30.03.2004 № 34, и Общим положениям Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденном постановлением Минтруда и соцзащиты РБ от 02.01.2012 № 1, с учётом общегосударственного классификатора Республики Беларусь ОКРБ 005-2006 «Виды экономической деятельности».

При учёте коллективное рабочее место приводится к индивидуальному. Плановое количество индивидуальных рабочих мест рассчитывается на основе нормативной трудоёмкости по видам работ и объектам или по нормативам численности. Фактическое количество индивидуальных рабочих мест принимается равным числу занятых здесь рабочих. Каждое рабочее место учитывается как одно, независимо от того, используется ли оно в одну, две или три смены. Для рабочих мест, которые используются не весь плановый период, указывается среднегодовая деятельность их использования, независимо от того, функционируют они на дату проведения учёта или нет. По сложившейся в ремонтно-обслуживающем производстве практике выполнения работ выездными бригадами или отдельными звеньями коллективные рабочие места совпадают с зоной их размещения. В связи с этим в качестве учётной единицы при аттестации принимается коллективное рабочее место бригады, звена или индивидуальное рабочее место, где трудится работник. При выполнении работ выездной бригадой на нескольких объектах число коллективных рабочих мест соответствует количеству объектов [1], [4—6], [8—10].

### ***Справочно***

**Организация труда** — система мероприятий, обеспечивающая рациональное использование рабочей силы, которая включает соответствующую расстановку людей в процессе производства, разделение и кооперацию, методы, нормирование и стимулирование труда, организацию рабочих мест, их обслуживание и необходимые условия труда.

**Организация рабочего места** — это система мероприятий по оснащению рабочего места механизмами, оборудованием, запасными частями, технологической и организационной оснасткой и их размещению в определённом порядке.

**Оснащение рабочего места** — обеспечение его необходимыми для удобного и эффективного выполнения трудового процесса машинами, приспособлениями, технологической и организационной оснасткой.

**Планировка рабочего места** — рациональное размещение на отведённой производственной площади исполнителей, материалов, технологической и организационной оснастки и оборудования, необходимых для выполнения трудового процесса.

**Технологические комплекты (нормокомплекты)** — совокупность технических средств оснащения рабочих мест бригады (звена) определённого численного, квалификационного и профессионального состава для выполнения работы по утверждённой технологии с нормативной производительностью.

Учёт коллективных и индивидуальных рабочих мест по каждому объекту, структурному подразделению, ремонтно-обслуживающему предприятию ведётся по карте учёта (инвентаризации) рабочего места, форма которой приведена ниже.

На основании документов первичного учёта предприятия ежегодно представляют статистическую отчётность о наличии рабочих мест, результатах их аттестации и рационализации по формам, утверждаемым Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь.

### *2.3. Аттестация рабочих мест*

Как уже было отмечено выше, аттестация рабочих мест — это комплексная оценка рабочих мест на их соответствие нормативным требованиям, прогрессивным решениям и передовому научно-техническому и организационному уровню, обеспечивающему повышение производительности труда и качества выполненных работ по техническому обслуживанию и ремонту машин и оборудования. При определении соответствия рабочего места нормативным требованиям используются государственные и отраслевые стандарты, санитарные нормы и правила, нормы технологического проектирования, проекты производства работ, типовые технологические карты, карты организации труда, карты трудовых процессов, стандарты предприятий, технологические комплекты.

Аттестация рабочих мест осуществляется по следующим уровням:

- техническому;
- организационному;
- условий труда и техники безопасности.

Для оценки эффективности рабочего места учитываются достигнутая на нём производительность труда и качество выполненных работ по техническому обслуживанию и ремонту машин и другого сельхозоборудования.

При оценке технического уровня рабочего места ( $K_T$ ), примеры оценки которого с учётом выполняемых видов работ приведены в таблице, учитываются следующие показатели:

- производительность применяемого оборудования ( $K_{T1}$ );
- соответствие оборудования требованиям, предъявляемым к качеству выполняемых работ (операции) ( $K_{T2}$ );
- прогрессивность технологического процесса и использование технологических возможностей оборудования ( $K_{T3}$ );
- технологическая оснащённость средствами механизации, инвентаря, приспособлений, оснастки, механизированным, ручным и измерительным инструментом ( $K_{T4}$ );
- наличие передвижных средств ( $K_{T5}$ ).

Отделение \_\_\_\_\_

Подразделение \_\_\_\_\_

#### Карта учёта (инвентаризации) рабочего места

Показатель	Количество рабочих ___; перечень профессий, разряд	Состояние охраны труда и техники безопасности (недостатки)	Состояние техдокументации (наличие)	
Цех, участок Рабочее место № _____		1.	1. Паспорт рабочего места	
		2.		
		3.	2. Техдокументация	
Наименование рабочего места		4.		
		5.		
Соответствие типовому решению				
Условия труда				

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_  
 (подпись)

Инженер-технолог \_\_\_\_\_  
 (подпись)

Инженер по ТБ \_\_\_\_\_  
 (подпись)

Дата составления «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Основное и вспомогательное оборудование								Рабочий и измерительный инструмент, приспособления					
	наименование	должно быть, ед.	имеется, ед.	стоимость, млн. руб.	срок службы		коэффициент загрузки	не используется, ед.	наименование	должно быть, ед.	имеется, ед.	стоимость, млн. руб.	не используется, ед.	требует замены, ед.
					год выпуска	год ввода								

При оценке производительности применяемого оборудования учитывается соответствие фактической производительности оборудования паспортным данным. Однако данный показатель может и не учитываться в связи с производственно-технологической необходимостью данного вида оборудования ( $K_{T1}$ ).

При оценке соответствия оборудования требованиям, предъявляемым к качеству выполняемых работ (операций), учитывается возможность обеспечения по паспортным данным и фактическому состоянию оборудования требований, предъявляемых к качеству выполняемых работ по техническому обслуживанию и ремонту сельхозтехники.

При оценке прогрессивности технологического процесса и использования возможностей оборудования учитывается соответствие режимов работы оборудования режимам, предусмотренным в технологической документации.

При оценке уровня технологической оснащённости рабочего места учитывается наличие на рабочем месте всей технологической оснастки, предусмотренной технологическим процессом.

При оценке уровня наличия подъёмных и передвижных средств учитываются наличие и комплектность подъёмных и передвижных средств.

Оценка рабочего места по техническому уровню определяется по следующей формуле (1):

$$K_T = K_{T1} + K_{T2} + K_{T3} + K_{T4} + K_{T5}. \quad (1)$$

При оценке организационного уровня рабочего места учитываются следующие основные показатели ( $K_0$ ):

- соответствие планировки рабочего места требованиям нормативно-технологической документации ( $K_{01}$ );

- организационная оснащённость рабочего места и наличие проектной, нормативно-технологической документации (технологических карт, карт организации труда и т. д.), планов работы бригады, нарядов ( $K_{02}$ );
- использование передовых форм организации труда на рабочем месте: применение бригадной формы организации и стимулирования труда, рациональность обслуживания рабочего места ( $K_{03}$ );
- соответствие норм трудовых затрат прогрессивным нормативам ( $K_{04}$ );
- степень использования рабочего места ( $K_{05}$ ).

При оценке рациональности планировки рабочего места учитывается соответствие планировки рабочего места типовому проекту (карте) организации труда. При оценке организационной оснащённости рабочего места учитываются наличие на рабочем месте всей организационной оснастки, предусмотренной типовым проектом (картой) организации труда, и её техническое состояние.

При оценке использования передовых форм организации труда учитываются применение бригадной формы организации труда и её рациональность [является ли бригада комплексной, сквозной, работающей на единый наряд, распределяется ли общебригадный заработок с использованием КТУ и т. д. ( $K_{03.1}$ )]; совмещение профессий ( $K_{03.2}$ ) [см. формулу (2)]:

$$K_{03} = (K_{03.1} + K_{03.2}) / 2. \quad (2)$$

Аналогично определяются и другие элементы показателя как среднеарифметическая величина, где оценка производится по двум и более критериям.

При оценке соответствия норм трудовых затрат прогрессивным нормативам учитываются:

- наличие на рабочем месте норм времени и соответствие их типовым нормам;
- соответствие фактической нормы выработки расчётной (проектной).

При оценке использования рабочего места учитываются степень использования оборудования и занятость на рабочем месте в течение смены.

Оценка рабочего места по организационному уровню определяется по формуле (3):

$$K_0 = (K_{01} + K_{02} + K_{03} + K_{04} + K_{05}) / 5. \quad (3)$$

При оценке условий труда и техники безопасности на рабочем месте ( $K_y$ ) учитываются следующие основные показатели:

- соответствие бытовых и санитарно-гигиенических условий нормативным требованиям ( $K_{y1}$ );
- применение тяжёлого физического труда ( $K_{y2}$ );
- обеспеченность и соответствие стандартам безопасности труда индивидуальных и коллективных средств защиты ( $K_{y3}$ );

- состояние обеспеченности рабочих спецодеждой и спецобувью в соответствии с установленными нормами ( $K_{y4}$ ).

При оценке соответствия бытовых и санитарно-гигиенических условий нормативным требованиям учитываются:

- соответствие концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны нормативным требованиям;
- соответствие температуры и относительной влажности нормативным требованиям;
- соответствие параметров производственного освещения на рабочем месте нормативным требованиям.

При оценке соответствия применения тяжёлого физического труда учитывается соблюдение условий физической нагрузки ниже или равной допустимым нормам.

При оценке обеспеченности и соответствия стандартам безопасности труда индивидуальных и коллективных средств защиты учитываются:

- наличие на рабочем месте оградительных и предохранительных средств, сигнализаторов опасности;
- средства индивидуальной защиты;
- обеспечение электробезопасности, пожаро- и взрывобезопасности в зависимости от специфических особенностей оборудования и условий его эксплуатации.

При оценке состояния обеспеченности рабочих спецодеждой и спецобувью в соответствии с установленными нормами учитывается соответствие количества и номенклатуры спецодежды и спецобуви установленным нормам [1], [4—6], [8—10].

Оценка рабочего места по уровню условий труда и техники безопасности определяется по формуле (4):

$$K_y = (K_{y1} + K_{y1} + K_{y1} + K_{y1} + K_{y1}) / 5. \quad (4)$$

Оценка рабочего места по техническому, организационному уровням и уровню условий труда и техники безопасности характеризует фактическое состояние рабочего места ( $K_{общ}$ ) и определяется как среднеарифметическая величина трёх коэффициентов по формуле (5):

$$K_{общ} = (K_t + K_o + K_y) / 3. \quad (5)$$

По результатам аттестации каждое рабочее место относится к одной из трёх групп:

- **аттестованные** — рабочие места, показатели которых полностью соответствуют предъявляемым при их оценке требованиям или превышают их;
- **подлежащие рационализации** — рабочие места, отдельные показатели которых не соответствуют установленным требованиям, но могут быть доведены до уровня этих требований в процессе рационализации;

• **подлежащие ликвидации** — рабочие места, показатели которых не соответствуют установленным требованиям и не могут быть доведены до их уровня в результате рационализации.

Рабочее место считается аттестованным, если общий показатель его оценки имеет значение не ниже 0,75, а количество показателей, не соответствующих нормативным требованиям по каждому уровню, не превышает единицы (см. таблицу 1). По каждому неаттестованному рабочему месту проводится технико-экономический анализ характеристик рабочего места с принятием решения о сокращении, рационализации, загрузке или о продолжении эксплуатации рабочего места, а также определение направлений, возможности и сроков рационализации. Рабочее место с величиной оценки ( $K_{\text{общ}}$ ), равной 0,5—0,75, подлежит рационализации. Если рабочее место с величиной оценки ( $K_{\text{общ}}$ ) меньше 0,5, то оно не аттестуется и подлежит ликвидации. При этом необходимо передать выполняемые операции (работы) на одно из аттестованных рабочих мест. Результаты аттестации рабочих мест и предложения по их рационализации отражаются в карте аттестации, которая подписывается членами комиссии, проводившими аттестацию, и работником, занятым на этих работах [1], [4—6], [8—10].

**Таблица 1.** Определение критериев рабочего места

Наименование критерия	Методика определения критерия
1	2
<b>Технический уровень рабочего места (<math>K_t</math>)</b>	
<b>1. Производительность применяемого оборудования (<math>K_{t1}</math>)</b>	
Соответствие фактической производительности оборудования паспортным (или расчётным) данным	$K = P_{\text{ф}} / P_{\text{р}}, (9)$ где $K$ — коэффициент соответствия фактической производительности оборудования паспортным (расчётным) данным; $P_{\text{ф}}$ — фактическая производительность оборудования; $P_{\text{р}}$ — производительность оборудования по расчёту (паспорту). Если $K \geq 1$ , то $K_{t1} = 1$ . Если $K \geq 0,75$ , то $K_{t1} = 0,5$ . Если $K < 0,75$ , то $K_{t1} = 0$
<b>2. Соответствие оборудования требованиям, предъявляемым к качеству выполняемых работ (<math>K_{t2}</math>)</b>	
Возможность обеспечения по паспортным данным и фактическому состоянию оборудования требований, предъявляемых к качеству выполняемых работ	Технические требования на выполняемые работы полностью соответствуют технической характеристике установленного на рабочем месте оборудования: $K_{t2} = 1$ В случае несоответствия: $K_{t2} = 0$

Продолжение таблицы 1

1	2
3. Прогрессивность технологического процесса и использование технологических возможностей оборудования ( $K_{T3}$ )	
Соответствие режимов работы оборудования режимам, предусмотренным в технологической документации	При соответствии режимов работы оборудования режимам, предусмотренным технологическим процессом, тогда $K_{T3} = 1$ При несоответствии режимов работы оборудования режимам, предусмотренным технологическим процессом, но при сохранении уровня расхода материалов и запасных частей, производительности труда, качества выполняемых работ: $K_{T3} = 0,5$ При несоответствии режимов работы оборудования режимам, предусмотренным технологическим процессом, с ухудшением качества выполняемых работ и увеличением расхода материалов и запасных частей: $K_{T3} = 0$
4. Технологическая оснащённость рабочего места ( $K_{T4}$ )	
Наличие на рабочем месте всей технологической оснастки, предусмотренной технической документацией, обеспечивающей требуемое качество выполняемых работ	При условии, когда оборудование полностью укомплектовано в соответствии с комплектацией, предусмотренной технологическим процессом, тогда $K_{T4} = 1$ При условии, когда оборудование не укомплектовано, тогда $K_{T4} = 0$
5. Наличие подъёмных и передвижных средств ( $K_{T5}$ )	
Наличие и состояние подъёмных и транспортных средств	При наличии оснащённых подъёмно-транспортных средств: $K_{T5} = 1$ При наличии подъёмно-транспортных средств, укомплектованных более 70 %, тогда $K_{T5} = 0,5$ При наличии подъёмно-транспортных средств, укомплектованных менее 70 %, тогда $K_{T5} = 0$
Организационный уровень рабочего места ( $K_o$ )	
1. Рациональность планировки рабочего места ( $K_{o1}$ )	
Соответствие планировки рабочего места типовому проекту (карте) организации труда	При соответствии планировки типовому проекту (карте) организации труда: $K_{o1} = 1$ При условии, что планировка нерациональна, но может быть доведена до типового проекта: $K_{o1} = 0,5$ При условии, что планировка нерациональна и изменить её невозможно, тогда $K_{o1} = 0$

Продолжение таблицы 1

1	2
<b>2. Организационная оснащённость рабочего места (<math>K_{02}</math>)</b>	
Наличие на рабочем месте организационной оснастки и нормативно-технической документации, предусмотренной типовым проектом (картой) организации труда	При наличии на рабочем месте всей организационной оснастки, нормативно-технической документации, предусмотренной типовым проектом (картой) организации труда, тогда $K_{02} = 1$ При недостаточном количестве организационной оснастки, но которое может быть восполнено или отремонтировано, в результате чего рабочее место может быть доведено до типового проекта, тогда $K_{02} = 0,5$ При полном отсутствии на рабочем месте какой-либо организационной оснастки и необходимости технической документации: $K_{02} = 0$
<b>3. Использование передовых форм организации труда на рабочем месте (<math>K_{03}</math>)</b>	
Применение бригадной формы организации труда (учитывается при возможности применения бригадной формы организации труда или совмещения профессий)	При условии, если рабочий, работающий на данном месте, является членом бригады и зарплата его определяется с учётом коэффициента трудового участия (КТУ) и с оплатой на единый наряд, тогда $K_{03} = 1$ При условии, что рабочее место обслуживается бригадой, но зарплата рабочего определяется без учёта КТУ, тогда $K_{03} = 0,5$ Если рабочее место не обслуживается бригадой, а возможности для этого имеются, тогда $K_{03} = 0$
Совмещение профессий (учитывается при возможности применения бригадной формы организации труда или совмещения профессий)	При наличии совмещения профессий: $K_{03} = 1$ При отсутствии совмещения профессий, но при наличии возможности внедрения совмещения: $K_{03} = 0$
<b>4. Соответствие норм трудовых затрат прогрессивным нормативам (<math>K_{04}</math>)</b>	
Наличие на рабочем месте норм времени и соответствие их типовым нормам	При наличии норм, рассчитанных по типовым (отраслевым) и по другим, более прогрессивным, нормативам, тогда $K_{04} = 1$ При отсутствии норм или их несоответствии: $K_{04} = 0$
Соответствие фактической нормы выработки расчётной (проектной)	При соответствии фактической нормы выработки расчётной (проектной): до 120 %, то $K_{04} = 1$ до 140 %, то $K_{04} = 0,5$ свыше 140 %, то $K_{04} = 0$

Продолжение таблицы 1

1	2
<b>5. Степень использования рабочего места (<math>K_{05}</math>)</b>	
Степень использования оборудования (учитывается для машин и оборудования основных технологических линий)	$K_{об} = T_c / T_r, (10),$  где $K_{об}$ — коэффициент загрузки оборудования; $T_c$ — суммарная трудоёмкость выполняемых работ на данном оборудовании, чел.-ч.; $T_r$ — фонд рабочего времени работы оборудования, ч. Если $K_{об} > 0,8$ , то $K_{05} = 1$ Если $0,8 > K_{об} \geq 0,7$ , то $K_{05} = 0,5$ Если $K_{об} < 0,7$ , то $K_{05} = 0$
Занятость рабочего на рабочем месте в течение смены	$K_{заг} = T_{зан} / T_{см}, (11),$  где $K_{заг}$ — коэффициент загрузки рабочего в течение смены; $T_{зан}$ — суммарная занятость рабочего в течение смены с учётом переездов, ч.; $T_{см}$ — время смены, ч. Если $K_{заг} \geq 0,7$ , то $K_{05} = 1$ Если $0,7 > K_{заг} \geq 0,5$ , то $K_{05} = 0,5$ Если $K_{заг} < 0,5$ , то $K_{05} = 0$
<b>Условия труда и техники безопасности на рабочем месте (<math>K_y</math>)</b>	
<b>1. Соответствие бытовых и санитарно-гигиенических условий труда на рабочем месте нормативным требованиям (<math>K_{y1}</math>)</b>	
Соответствие концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны нормативным требованиям	Концентрация вредных веществ в воздухе рабочей зоны отвечает требованиям госстандарта Республики Беларусь ГОСТ 12.1.005-76 «ССТБ. Воздух рабочей зоны. Общие санитарно-гигиенические требования», тогда $K_{y1} = 1$ При несоответствии нормативным требованиям, установленным Санитарными нормами, правилами и гигиеническими нормативами 13-2-2007 «Гигиеническая классификация условий труда», утверждёнными постановлением Минздрава РБ от 20.12.2007 № 176, тогда $K_{y1} = 0$
Соответствие температуры и относительной влажности нормативным требованиям	При полном соответствии температуры и относительной влажности воздуха нормативным показателям: $K_{y1} = 1$ При частичном несоответствии: $K_{y1} = 0,5$ При полном несоответствии: $K_{y1} = 0$
Соответствие параметров производственного освещения на рабочем месте нормативным требованиям	При соответствии параметров производственного освещения строительным нормам и правилам СНиП 11-4-79 «Естественное и искусственное освещение. Нормы проектирования», тогда $K_{y1} = 1$ При несоответствии нормативным требованиям: $K_{y1} = 0$

Продолжение таблицы 1

1	2
<b>2. Применение тяжёлого физического труда (<math>K_{y2}</math>)</b>	
Соблюдение условий физической нагрузки допустимым нормам	При условии, что физическая нагрузка ниже или равна допустимым нормам (Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утверждённое постановлением Совета Министров РБ от 22.02.2008 № 253), тогда $K_{y2} = 1$ При условии, что физическая нагрузка выше допустимых норм, тогда $K_{y2} = 0$
<b>3. Обеспеченность и соответствие стандартам труда индивидуальных и коллективных средств защиты (<math>K_{y3}</math>)</b>	
Наличие на рабочем месте оградительных и предупредительных устройств, сигнализаторов опасности	При условии полной изоляции рабочего места с повышенной опасностью труда от остальных рабочих мест, общих проходов и проездов, при условии наличия необходимых сигнальных устройств при проведении работ с повышенной опасностью, тогда $K_{y3} = 1$ При отсутствии оградительных и предохранительных устройств: $K_{y3} = 0$
Наличие средств индивидуальной защиты	При полном обеспечении средствами индивидуальной защиты: $K_{y3} = 1$ При отсутствии хотя бы одной единицы средств индивидуальной защиты: $K_{y3} = 0$
Обеспечение электробезопасности и взрыво- и пожаробезопасности в зависимости от специфических особенностей оборудования и условий его эксплуатации	При использовании средств, предусмотренных правилами государственного энергетического надзора, ГОСТ 12.2.007.75 — ГОСТ 12.2.007.14-75, ГОСТ 12.1.010-76, ГОСТ 12.007-76, обеспечивающими электробезопасность и взрыво- и пожаробезопасность, в зависимости от специфических особенностей оборудования и условий его эксплуатации: $K_{y3} = 1$ При несоответствии нормативным требованиям: $K_{y3} = 0$
<b>4. Состояние обеспеченности рабочих спецодеждой и спецобувью в соответствии с установленными нормами (<math>K_{y4}</math>)</b>	
Состояние обеспеченности рабочих спецодеждой и спецобувью в соответствии с установленными нормами	При наличии в соответствии с нормами спецодежды и спецобуви, её использования в процессе труда и качественного состояния (допускается отсутствие не более одного второстепенного наименования спецодежды), тогда $K_{y4} = 1$ При отсутствии спецодежды и спецобуви в соответствии с установленными нормами и качественным состоянием (по заключению аттестационной комиссии), тогда $K_{y4} = 0$

## КАРТА

аттестации рабочего места № \_\_\_\_\_

Наименование предприятия \_\_\_\_\_

Участка \_\_\_\_\_ Рабочего места \_\_\_\_\_

Состав аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Срок проведения аттестации \_\_\_\_\_

### Результаты аттестации рабочего места

Наименование показателя и характеризующих его критериев	Условное обозначение	Значение элементов		Оценка показателей в баллах
		нормативное (рекомендуемое)	фактическое состояние и выявленные недостатки	
Технический уровень рабочего места	$K_T$			
Производительность применяемого оборудования	$K_{T1}$			
Соответствие оборудования требованиям, предъявляемым к качеству выполняемых работ	$K_{T2}$			
Прогрессивность технологического процесса и использование технологических возможностей оборудования	$K_{T3}$			
Технологическая оснащённость рабочего места	$K_{T4}$			
Наличие подъёмных и передвижных средств	$K_{T5}$			
Организационный уровень рабочего места	$K_O$			
Рациональность планировки рабочего места	$K_{O1}$			
Организационная оснащённость рабочего места	$K_{O2}$			
Использование передовых форм организации труда на рабочем месте	$K_{O3}$			
Соответствие норм трудовых затрат прогрессивным нормативам	$K_{O4}$			
Степень использования рабочего места	$K_{O5}$			
Условия труда и техника безопасности на рабочем месте	$K_Y$			
Соответствие бытовых и санитарно-гигиенических условий труда на рабочем месте нормативным требованиям	$K_{Y1}$			
Применение тяжёлого физического труда	$K_{Y2}$			
Обеспеченность и соответствие стандартам труда индивидуальных и коллективных средств защиты	$K_{Y3}$			
Состояние обеспеченности рабочих спецодеждой и спецобувью в соответствии с установленными нормами	$K_{Y4}$			

Примечание. Общий показатель ( $K_{общ}$ ) определяется как среднее арифметическое из числа включённых для аттестации рабочего места критериев.

Заключение аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

Перечень не аттестованных элементов \_\_\_\_\_

Предложения по рационализации рабочих мест.

Наименование мероприятия	Единица измерения	Планируемый результат	Срок внедрения	Исполнители	Срок повторной аттестации

Подписи членов комиссии: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Подписи работников: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

#### 2.4. Рационализация рабочих мест

Как говорилось ранее, рационализация рабочих мест представляет собой комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на совершенствование рабочих мест и улучшение их использования.

По завершении аттестации рабочих мест в организации проводится технико-экономический анализ, в ходе которого:

- рассматриваются результаты оценки рабочих мест и предложения по их совершенствованию;
- рассчитывается эффект от доведения рабочих мест до нормативного уровня и необходимые для этого затраты;
- выявляются технические, материальные и финансовые возможности для проведения рационализации рабочих мест.

По результатам анализа определяются:

- основные направления совершенствования работ по техническому обслуживанию и ремонту животноводческой техники;
- объёмы внедрения мероприятий и сроки их рационализации;

- количество излишних рабочих мест и сроки их ликвидации;
- количество рабочих мест, подлежащих рационализации;
- численность рабочих, которым требуется повышение квалификации, а также освобождаемых работников и возможность дальнейшего использования их труда.

Мероприятия по рационализации рабочих мест разрабатываются под руководством главного инженера предприятия [1], [4—6], [8—10].

Форма плана организационно-технических мероприятий по результатам аттестации приведена ниже.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

#### Организационно-технические мероприятия по рационализации рабочих мест

Номер рабочего места	Мероприятие	Срок		Ответственный		Примечание
		разработки	внедрения	за разработку	за внедрение	

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

Составил \_\_\_\_\_

Ответственность за разработку плана организационно-технических мероприятий возлагается на главного инженера предприятия. План разрабатывается на основе анализа результатов аттестации и предложений рабочих, инженерно-технических работников (ИТР) и общественных организаций и утверждается директором предприятия.

Срок разработки и утверждения плана мероприятий — два месяца после окончания аттестации рабочих мест. Изменения в план организационно-технических мероприятий вносятся в установленном порядке. Мероприятие считается выполненным только после утверждения акта о его внедрении.

Сводная информация о результатах учёта, аттестации и рационализации рабочих мест в установленном порядке направляется вышестоящей организации [1], [4—6].

Сводная информация о результатах аттестации рабочих мест

\_\_\_\_\_ (наименование предприятия)

По состоянию на \_\_\_\_\_

Наименование показателя	Всего
Количество рабочих мест	
Численность рабочих	
Аттестовано рабочих мест	
Количество единиц	
Численность рабочих	
Не аттестовано рабочих мест (подлежит рационализации)	
количество	
численность рабочих	
Не аттестовано рабочих мест (подлежит ликвидации)	
количество	
численность рабочих	
Единовременные затраты на рационализацию рабочих мест, руб.	
Рост производительности труда, %	
Условное высвобождение рабочих, чел.	
Годовой экономический эффект, руб.	

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(подпись)

Расчёты экономической эффективности отдельных мероприятий по повышению технического уровня в зависимости от их содержания осуществляются в соответствии с Методикой определения экономической эффективности использования в народном хозяйстве новой техники, изобретений и рационализаторских предложений, утверждённой постановлением ГНКТ, Госплана СССР, Академии наук СССР и Госкомизобретений от 14.02.1977 № 48/16/13/3, с учётом дополнений и уточнений, содержащихся в ОСТ 102.18-2011 «Методы экономической оценки и порядок определения показателей», утверждённом постановлением Минсельхозпрода РБ от 17.11.2008 № 524.

При ликвидации рабочих мест эффект определяется с учётом остаточной стоимости высвобождаемого оборудования. В случаях, когда с высвобождаемого оборудования операции передаются на более прогрессивное, рассчитывается дополнительный эффект, получаемый от снижения себестоимости, как при внедрении нового оборудования. При замене рабочих мест на новые эффект определяется так же, как и от мероприятий по

повышению технического уровня с учётом остаточной стоимости высвобождаемого оборудования [1], [4—6], [8—10].

### 2.5. Планирование рабочих мест

Основными задачами планирования рабочих мест являются последовательная оптимизация количества рабочих мест, достижение и дальнейшее поддержание сбалансированности рабочих мест и работников, занятых техническим обслуживанием и ремонтом машин и оборудования в животноводстве. Определение планируемого количества рабочих мест для СТО и станций технического обслуживания животноводческой техники (далее — СТОЖ) районных организаций, обслуживающих сельское хозяйство (далее — райагросервис), и ПТО хозяйств осуществляется на основе запланированных объёмов работ, заданий по росту производительности труда.

Плановое количество рабочих мест СТО, СТОЖ ( $M_{пл}$ ) определяется по формуле (6):

$$M_{пл} = P / (B \times K_y) = \chi_{ф} \times P / (P_{отч} \times I_{пт} \times K_y), \quad (6)$$

где  $P$  — объём работ в плановом периоде, руб.;  $B$  — фактическая выработка на 1 работника в отчётном году, руб.;  $K_y$  — фактический коэффициент укомплектования рабочих мест работниками в отчётном году;  $\chi_{ф}$  — фактическая численность работников, занятых в отчётном году, чел.;  $P_{отч}$  — объём работ, выполненный собственными силами в отчётном году, руб.;  $I_{пт}$  — индекс роста производительности труда.

Соответствие между количеством рабочих мест и работников оценивается степенью сбалансированности рабочих мест и работников.

Степень сбалансированности рабочих мест и работников по плану или фактически — это отношение плановой или фактической численности работников к проектной численности работников, требующихся для укомплектования всех рабочих мест с нормативным коэффициентом укомплектования (рабочих — в соответствии с проектами производства работ, технологическими картами, картами трудовых процессов, служащих по штатному расписанию).

Степень сбалансированности рабочих мест и работников, занятых в службах технического обслуживания и ремонта машин и оборудования ( $K_c$ ), определяется по формуле (7):

$$K_c = \chi_{общ} / \chi_{пр} = \chi_{общ} / M_{об} \times K_{н.у}, \quad (7)$$

где  $\chi_{общ}$  — общая численность рабочих и служащих;  $\chi_{пр}$  — проектная численность работников;  $M_{об}$  — общее среднегодовое количество рабочих мест;  $K_{н.у}$  — нормативный коэффициент укомплектования рабочих мест работниками.

Нормативный коэффициент укомплектования рабочих мест работниками определяется численностью работников, приходящейся на одно индивидуальное рабочее место при нормативной (проектной) сменности работы машин, механизмов и оборудования.

При укрупнённых расчётах нормативный коэффициент укомплектования рабочих мест работниками определяется произведением фактического коэффициента укомплектования рабочих мест на индекс роста коэффициента сменности рабочих, работы машин, механизмов, оборудования или другого аналогичного показателя до нормативного уровня.

Индекс роста коэффициента сменности рабочих, работы машин, механизмов, оборудования или другого аналогичного показателя до нормативного уровня определяется отношением его нормативного (проектного) значения к уровню данного года.

Количество выбывающих рабочих мест ( $M_B$ ) в плановом периоде рассчитывается по формуле (8):

$$M_B = M_H + M_{ВВ} - M_{Общ}, \quad (8)$$

где  $M_H$  — общее количество рабочих мест до начала планового периода, определяемое по результатам учёта;  $M_{ВВ}$  — ввод рабочих мест в плановом периоде в среднегодовом исчислении;  $M_{Общ}$  — общее среднегодовое количество рабочих мест в плановом периоде.

Количество вводимых рабочих мест в плановом периоде определяется заданиями по созданию новых и необходимостью замены малоэффективных рабочих мест, а также заданиями по улучшению условий труда и быта работающих.

Количество вводимых и выбывающих рабочих мест определяется при разработке баланса рабочих мест по следующим направлениям:

- техническое перевооружение и реконструкция, включая организационно-технические мероприятия;
- изменение структуры и объёма работ по техническому обслуживанию и ремонту машин и оборудования на животноводческих объектах.

Баланс рабочих мест разрабатывается одновременно с планом экономического и социального развития организации в качестве его составной части [1], [4—6].

Проект плана

на 20\_\_ г.

Баланс рабочих мест

(наименование организации)

Наименование показателя	Отчёт за 20__ г.	20 г.		Проект плана на 20 г.
		план	ожидаемое выполнение	
1. Наличие рабочих мест на начало года, в т. ч. подлежит рационализации				
2. Уменьшение рабочих мест, в т. ч. за счёт технического перевооружения и реконструкции, включая организационно-технические мероприятия				
3. Увеличение рабочих мест, в т. ч. за счёт технического перевооружения и реконструкции действующих предприятий				
4. Среднегодовое количество рабочих мест				
5. Количество рабочих мест				
6. Количество рабочих мест рабочих и служащих				
7. Численность рабочих и служащих (работающих)				
8. Степень сбалансированности рабочих мест и работающих				
9. Численность персонала, требующаяся для укомплектования рабочих мест				

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись)

Плановые балансы рабочих мест разрабатываются в увязке с планами внедрения новой техники, заданиями по внедрению научной организации труда, планами воспроизводства активной части основных средств. В пятилетнем плане внимание уделяется обеспечению сбалансированности рабочих мест за счёт технического перевооружения, в т. ч. организационно-технических мероприятий. Планы технического перевооружения наряду с другими материалами обосновываются результатами аттестации [4—6], [8—10].

## *2.6. Организация работы по аттестации, рационализации, учёту и планированию рабочих мест*

Организационно-методическая работа начинается с подготовительных мероприятий, включающих издание приказа, которым утверждается состав аттестационных комиссий, регламентируются порядок и сроки проведения аттестации. Ответственным за работу по аттестации, рационализации, учёту и планированию рабочих мест назначается главный инженер райагросервиса. В этой работе участвуют все функциональные и структурные подразделения, которые обеспечивают достижение соответствующих показателей по совершенствованию рабочих мест. Ответственность между ними распределяет главный инженер. Производственно-технический и плановый отделы являются ведущими в работе по аттестации и рационализации рабочих мест.

При проведении организационно-методической работы администрация совместно с профсоюзным комитетом обеспечивает:

- широкое участие передовиков и новаторов производства, ИТР, рационализаторов и изобретателей. В аттестации рабочих мест обязательно участвуют занятые на них работники;
- включение мероприятий по рационализации рабочих мест в соответствующие разделы планов экономического и социального развития, программы повышения научно-технического уровня производства, а также в коллективные договоры;
- создание творческих коллективов для разработки мероприятий по рационализации рабочих мест, включение этой работы в личные творческие планы работников.

Работа по координации, организационному и методическому руководству проведения аттестации, рационализации и учёту рабочих мест, контроль за её осуществлением, а также изучением и распространением передового опыта осуществляется постоянно действующими аттестационными комиссиями. В состав комиссии включаются начальники или представители планового и производственно-технического отделов, старшие инженеры по труду, технике безопасности, мастера, нормировщики, представители профсоюзной организации, передовые рабочие. Комиссию возглавляет главный инженер райагросервиса или главный инженер передвижной механизированной колонны в том случае, когда СТО или СТОЖ подчинена этой колонне.

Основными задачами аттестационной комиссии являются:

- организация и выполнение работы по учёту рабочих мест;
- подготовка необходимой нормативно-технологической и другой документации для проведения аттестации рабочих мест;
- сопоставление фактических значений показателей, характеризующих технический и организационный уровни рабочих мест, условия труда и технику безопасности с нормативными и определение комплексной оценки рабочего места;

- проведение технико-экономического анализа характеристик рабочего места, разработка организационно-технических мероприятий по повышению эффективности их использования, а также осуществление контроля за ходом выполнения мероприятий;
- разработка предложений к плану профессионального обучения рабочих;
- составление сводного отчёта о результатах аттестации, рационализации и учёта рабочих мест;
- подготовка проекта приказа по результатам аттестации;
- подготовка предложений по поощрению работников за активное участие в аттестации;
- направление результатов аттестации в вышестоящую организацию.

В ходе аттестации рабочих мест и разработки мер по их рационализации используются выводы и предписания Государственной инспекции по надзору за техническим состоянием машин и оборудования Министерства сельского хозяйства и продовольствия РБ, пожарных инспекций, технических инспекторов по охране труда, материалы обследований органов санитарного надзора.

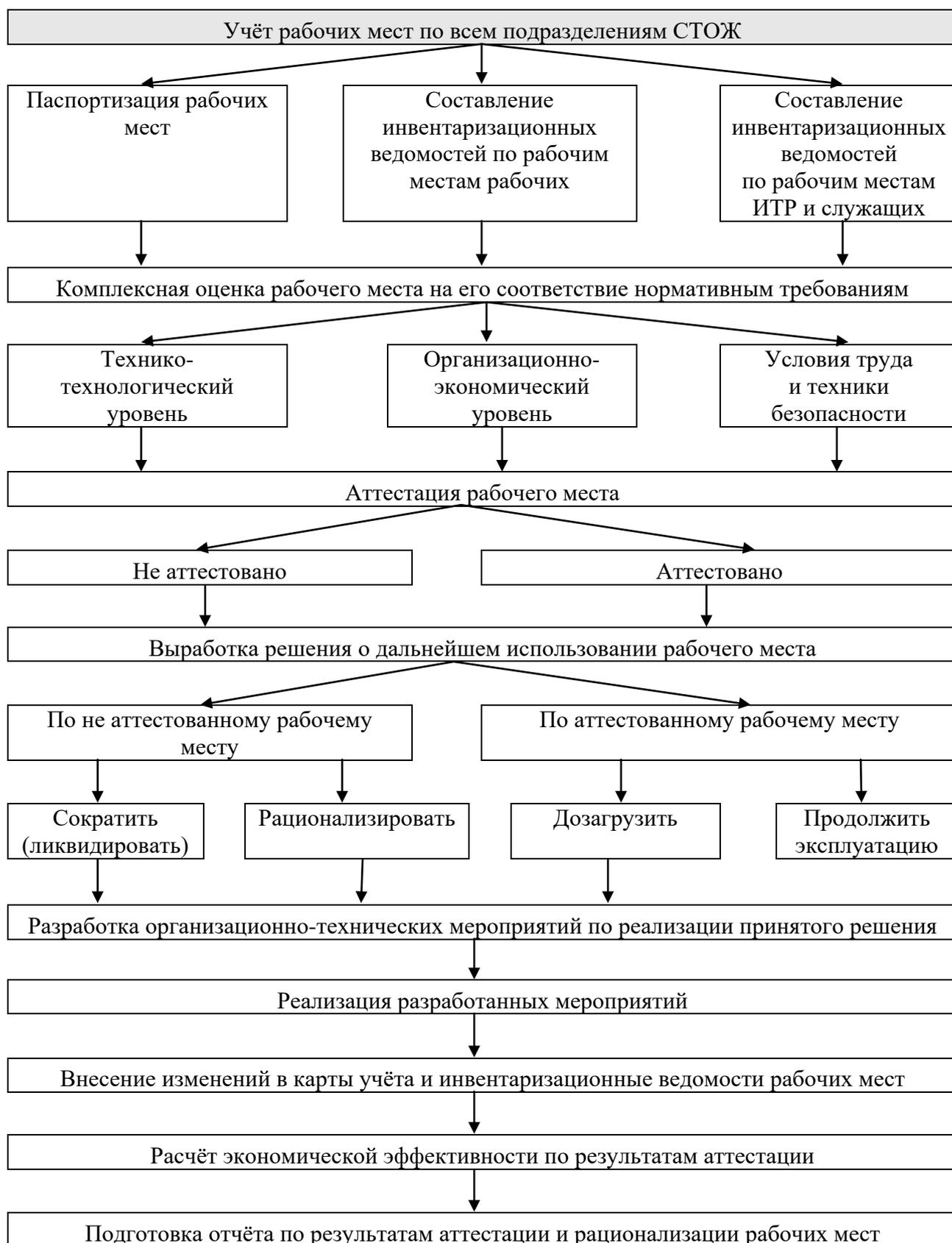
Итоги аттестации обсуждаются на собраниях трудовых коллективов, и с учётом их предложений издаётся согласованный с профсоюзным комитетом приказ, которым определяются:

- общие результаты аттестации, рационализации и учёта рабочих мест;
- мероприятия по рационализации с указанием ответственных лиц за их внедрение;
- меры по переподготовке и использованию рабочих, высвобождаемых в связи с ликвидацией и рационализацией рабочих мест;
- меры морального и материального поощрения работников за активное участие в проведённой работе.

Материальное поощрение работников за разработку и осуществление организационных и технических мероприятий по рационализации рабочих мест на основе аттестаций, сокращению неэффективных рабочих мест и абсолютному высвобождению численности работников осуществляется в соответствии с действующими положениями о премировании за создание и внедрение новой техники [4—6].

В райагросервисах могут разрабатываться специальные положения о премировании этих работников из фонда материального поощрения.

Организация работы по аттестации, рационализации и учёту рабочих мест приведена на рисунке 1.



**Рисунок 1.** Схема проведения работ по комплексной аттестации рабочих мест

### 2.7. Оценка экономической эффективности по результатам аттестации рабочих мест

В результате аттестации при прочих равных условиях в первую очередь должны сокращаться излишние и неэффективные рабочие места на СТО, СТОЖ и в ПТО ферм. Сокращение и рационализация рабочих мест на СТО, СТОЖ и в ПТО ферм способствуют дальнейшему повышению производительности труда. Расчёты показывают, что наличие излишних и неэффективных рабочих мест на СТО, СТОЖ и в ПТО ферм ведёт к завышению показателей фондовооружённости, одновременно уменьшает уровень производительности труда и в итоге снижается эффективность рабочего места [1], [4—6], [8—9].

Расчёт эффективности конкретного рабочего места следует производить по формуле (9):

$$Э_{р.м.} = P_{тр} / C_{р.м.}, \quad (9)$$

где  $Э_{р.м.}$  — эффективность рабочего места;  $P_{тр}$  — результаты труда на рабочем месте (производство продукции), руб.;  $C_{р.м.}$  — стоимость рабочего места, руб.

### 3. Заключение и выводы

Пример исследований, проведённых в течение нескольких лет на 23 базовых райагросервисах и других агросервисных предприятиях Беларуси, показывает, что проблемам аттестации и рационализации рабочих мест на текущий момент не уделяется должного внимания с точки зрения системности и научного подхода к решению задач изыскания внутренних резервов эффективности отечественных сельхозпредприятий. В данной работе мы определили принципы и механизмы учёта, оценки и рационализации рабочих мест, которые могут служить методической основой для организации подобной работы на сельхозпредприятиях. Данные рекомендации по планированию и учёту рабочих мест позволят сбалансировать количество рабочих мест с имеющимися трудовыми ресурсами сельхозпредприятия. Как показывает практика, грамотная и своевременная аттестация и рационализация рабочих мест по всем направлениям: техническому, организационному, социально-экономическому, условиям труда и технике безопасности в сельскохозяйственных организациях может обеспечить до 30 % общего прироста производительности труда рабочих.

### Список литературы

1. Ковалёв, Л. И. Социальная и экономическая значимость аттестации и рационализации рабочих мест сервисных предприятий АПК / Л. И. Ковалёв, И. Л. Ковалёв // Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences. — 2012. — № 7. — С. 3—12. — ISSN 2226-1184.
2. Официальный сайт Республиканского объединения «Белагросервис» [Электронный ресурс]. — URL: <http://www.belagroservice.by/>.

3. Методические рекомендации по рационализации рабочих мест ремонтно-обслуживающих предприятий животноводства агропромышленного комплекса на основе их аттестации / Л. И. Ковалёв [и др.]. — Минск : ВНИИТИМЖ, 1987 – 40 с.
4. *Ковалёв, Л. И.* Организационно-технологические основы технического обслуживания и ремонта машин в молочном скотоводстве / Л. И. Ковалёв. — Минск : БГАТУ, 2012. — 224 с. — ISBN 978-985-519-530-7.
5. *Прищепов, М. А.* Эффективный технический сервис машин и оборудования в молочном животноводстве / М. А. Прищепов, Л. И. Ковалёв, И. Л. Ковалёв. — Минск : БГАТУ, 2014. — 272 с. — ISBN 978-985-519-656-4.
6. *Ковалёв, Л. И.* Экономическое обоснование аттестации и рационализации рабочих мест предприятий технического сервиса животноводства / Л. И. Ковалёв, И. Л. Ковалёв // Сельскохозяйственная техника: обслуживание и ремонт. — Москва : Сельхозиздат. — 2013. — № 10. — С. 45—67. — ISSN 2222-8632.
7. *Пошерстник, Н. В.* Заработная плата в современных условиях / Н. В. Пошерстник, М. С. Мейксин, Е. Б. Пошерстник. — 7-е изд., перераб. и доп. — Москва ; Санкт-Петербург : Герда, 2001. — 460 с. — ISBN 5-94125-025-8.
8. *Kovaliov, I. L.* Optimization of the service enterprises of agriculture on the basis of certification and rationalization of workplaces / I. L. Kovaliov, L. I. Kovaliov // Journal of Agriculture Economics and Rural Development. — New York : Sciknow Publications Ltd., USA. — 2014. — Vol. 2, Num. 2. — P. 21—31. — ISSN 2372-4315.
9. *Kovalev, L.* Cost-effectiveness of rationalization and certification of working places in cattle breeding / L. Kovalev, I. Kovalev // Journal of Agriculture and Sustainability. — Edgecliff NSW : InfinityPress, Australia. — 2013. — Vol. 2, № 2. — P. 160—177. — ISSN 2201-4357.
10. *Kovalev, L.* Economic and social reserves rationalization jobs based on their attestation / L. Kovalev, I. Kovalev // Journal of Studies in Social Sciences. — Edgecliff NSW : InfinityPress, Australia. — 2013. — Vol. 4, № 1. — P. 52—75. — ISSN 2201-4624.

## References

1. *Kovalyov, L. I.* Social'naya i ekonomicheskaya znachimost' attestacii i racionalizacii rabochih mest servisnyh predpriyatij APK / L. I. Kovalyov, I. L. Kovalyov // Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences. — 2012. — № 7. — S. 3—12. — ISSN 2226-1184.
2. Oficial'nyj sajt Respublikanskogo ob"edineniya «Belagroservis»[Elektronnyj resurs]. — URL: <http://www.belagroservice.by/>.
3. Metodicheskie rekomendacii po racionalizacii rabochih mest remontno-obsluzhivayushchih predpriyatij zhivotnovodstva agropromyshlennogo kompleksa na osnove ih attestacii / L. I. Kovalyov [i dr.]. — Minsk : VNIITIMZh, 1987 — 40 s.
4. *Kovalyov, L. I.* Organizacionno-tehnologicheskie osnovy tekhnicheskogo obsluzhivaniya i remonta mashin v molochnom skotovodstve / L. I. Kovalyov. — Minsk : BGATU, 2012. — 224 s. — ISBN 978-985-519-530-7.
5. *Prishchepov, M. A.* Effektivnyj tekhnicheskij servis mashin i oborudovaniya v molochnom zhivotnovodstve / M. A. Prishchepov, L. I. Kovalyov, I. L. Kovalyov. — Minsk : BGATU, 2014. — 272 s. — ISBN 978-985-519-656-4.
6. *Kovalyov, L. I.* Ekonomicheskoe obosnovanie attestacii i racionalizacii rabochih mest predpriyatij tekhnicheskogo servisa zhivotnovodstva / L. I. Kovalyov, I. L. Kovalyov // Sel'skohozyajstvennaya tekhnika: obsluzhivanie i remont, — Moskva : Sel'hozizdat. — 2013. — № 10. — S. 45—67. — ISSN 2222-8632.

7. *Posherstnik, N. V.* Zarabotnaya plata v sovremennyh usloviyah / N. V. Posherstnik, M. S. Mejksin, E. B. Posherstnik. — 7-je izd., pererab. i dop. — Moskva ; Sankt-Peterburg : Gerda, 2001. — 460 s. — ISBN 5-94125-025-8.
8. *Kovaliov, I. L.* Optimization of the service enterprises of agriculture on the basis of certification and rationalization of workplaces / I. L. Kovaliov, L. I. Kovaliov // *Journal of Agriculture Economics and Rural Development*. — New York : Sciknow Publications Ltd., USA. — 2014. — Vol. 2, Num. 2. — P. 21—31. — ISSN 2372-4315.
9. *Kovalev, L.* Cost-effectiveness of rationalization and certification of working places in cattle breeding / L. Kovalev, I. Kovalev // *Journal of Agriculture and Sustainability*. — Edgecliff NSW : InfinityPress, Australia. — 2013. — Vol. 2, № 2. — P. 160—177. — ISSN 2201-4357.
10. *Kovalev, L.* Economic and social reserves rationalization jobs based on their attestation / L. Kovalev, I. Kovalev // *Journal of Studies in Social Sciences*. — Edgecliff NSW : InfinityPress, Australia. — 2013. — Vol. 4, № 1. — P. 52—75. — ISSN 2201-4624.

© Ковалёв Л. И., Ковалёв И. Л., 2018